

**Анализ результатов опросов работодателей, их объединений  
об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным  
программам среднего профессионального образования, реализуемым в  
ГБПОУ «Политехнический колледж» города Светогорска  
в 2023-2024 учебном году по профессии 35.02.04 «Технология комплексной переработки  
древесины**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- НПАО «Светогорский ЦБК»

- ООО «ЭваКом»

- ООО «НТЛ Упаковка»

Опрос работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами ГБ ПОУ ЛО «ПК» и будущими работодателями для них.

Целью опроса является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие работники, руководители подразделений; начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (специальности).

При проведении опроса использовалась Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ГБ ПОУ ЛО «ПК», по всем реализуемым образовательным программам.

Анкетирование работодателей по вопросам качества подготовки выпускников по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось в период с 1 июня по 30 июня 2024 года.

Взаимодействие организаций с техникумом носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, в разработке основных образовательных программ среднего профессионального образования и их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий.

По результатам опросов работодателей был проведен анализ данных в разрезе образовательных программ среднего профессионального образования.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством**

Анализ представленных ответов показал следующее.

78 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности;

82 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки;

70% опрошенных способны адаптироваться быстро на рабочем месте;

65% опрошенных способны ли своевременно и качественно решать профессиональные задачи;

80% опрошенных способны эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;

84% опрошенных способны презентовать себя и результаты своего труда;

80% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников техникума;

89,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

95,4% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу, но при наличии определённых условий.

На вопрос, что следует улучшить в подготовке выпускников, работодатели отметили:

- Улучшить уровень практической подготовки.
- Повысить навыки саморазвития и самообразования
- Повысить уровень общей культуры