Приложение

**Отчёт по выполнению плана мероприятий по улучшению качества работы образовательных организаций по результатам НОК ОД**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Наименование** | **Уровень**  |  **Проведённые мероприятия** |
| Критерия 1 | Открытость и доступность информации об организациях осуществляющих образовательную деятельность | 4  | 1.Оперативная корректировка новостной ленты официального сайта колледжа. 2.Обновление и пополнение материалов в разделе «Абитуриенту», «Сведения об образовательной организации» 3.Размещение на сайте актуальной и достоверной информации.4.Количество посещений на сайте увеличилось на 30%.5.На сайте размещен в разделе «Оценка качества» механизм обратной связи |
| Критерия 2 | Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность | 5 | 1.Пополнение УМК предметных кабинетов. 2.Завершение общеколледжного смотра- конкурса на лучший предметный кабинет. 3.Оформление и пополнение экзаменационных уголков предметных кабинетов. 4. Пополнение библиотечного фонда на сумму: 137847рублей, оборудование для библиотеки на сумму: 5136053 рубля 5. Улучшение материальной базы ОУ: сварочный инвектор KEMPI, СВАРОГ, шлифовальная на сумму: 485000рублей;компьютер в количестве 5 комплектов на сумму: 147792 рублей; |
|  |  |  |  |
| Критерия 3 | Доброжелательность, вежливость, компетентность работников | 5 | 1. Школа молодого преподавателя «Доброжелательность и вежливость» – залог успеха в выбранной профессии». 2.Работа над корректировкой планов по самообразованию преподавателей на новый учебный год. 3.Диалог с председателями ПЦК, руководителями практики о внедрении новых технологий работы со студентами в процессе учебно-производственной практики, о формировании толерантности, доброжелательности и вежливости различных категорий работников учреждения. |
| Критерия 4 | Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации | 2 | 1.Анкетирование, собеседования среди студентов и родителей. 2.Круглый стол вопросов и ответов. 3. Обратная связь с обучающимися на сайте образовательной организации |
| Критерия 6 | Кадровый потенциал | 2 | 1.семь преподавателей и мастеров производственного обучения прошли курсы по повышению квалификации в : два заместителя директора подтвердили свою квалификацию на курсе «Менеджмент в образовании»2.Пополнение молодыми специалистами: 2 мастера производственного обучения3.Ежегодно в октябре, марте проходят конкурсы профессионального мастерства, где молодые специалисты подтверждают свой профессиональный и педагогический опыт4.Участие в конференциях и семинарах, направленных на реализацию образовательных программ в соответствии с ФГОС |
| Критерия 7 | Результаты образовательной деятельности | 2 | 1.Организация итоговой государственной аттестации выпускников совместно с работодателями. 2.Размещение на сайте колледжа рекомендаций по составлению резюме, написанию рефератов, дипломных проектов, рекомендаций по специальным дисциплинам. 3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о трудоустройстве и о состоянии рынка труда. 4. Организация временной занятости студентов. 5.Организация мероприятий по содействию трудоустройства выпускников: - встречи с руководителями образовательных учреждений, - участие в ярмарках вакансий, - встречи с социальными партнерами.6. Заключены договора с социальными партнерами: ЗАО «ЛСР базовые», «Выборгские электрические сети»7. Увеличился бюджет за счет увеличения внебюджетной деятельности на 300000рублей8.Увеличилось количество мероприятий со студентами , направленных на образовательную деятельность: создание клуба «Что?Где?Когда?», проведение внутриколледжных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства.9.Набор на следующий учебный успешно: количество желающих поступить в колледж увеличилось |